

**Atelier 6 x 6 - Dimanche 10 novembre 2019**  
**Questions posées par la communauté**  
**aux candidats à l'élection de l'Équipe pastorale**  
« Qu'attendez-vous de l'équipe pastorale ? »  
« Quelles questions voudriez-vous poser aux candidats ? »

**I. Qu'attendez-vous de l'Équipe pastorale ?**

- Témoignage/Pastorale
  - ◇ Vis à vis de la communauté
    - ▲ Attentes exprimées : une Équipe pastorale chaleureuse, humble, disponible, fraternelle, à l'écoute de la communauté, notamment des jeunes, entendre les vécus, les partager
    - ▲ Construire une plus grande unité, faire vivre la fraternité, le partage et promouvoir la bienveillance
    - ▲ Privilégier les temps de rencontre comme cela se passe dans les repas de Carême ;
  - ◇ Vie spirituelle, libération
    - ▲ Accueillir la prière, lui donner plus de place
    - ▲ Être attentif au lien entre l'Évangile et l'action
    - ▲ Se faire moteur de libération et promoteur de liberté
    - ▲ Mettre l'Évangile au cœur des questions de Saint Merry (les 5 piliers), des orientations pastorales de Saint Merry
  - ◇ Projet pastoral
    - ▲ Quels sont les objectifs de l'EP ?
    - ▲ Développer une pastorale qui englobe ce que l'on a à vivre dans le monde parmi les non-croyants
    - ▲ Répondre à la demande de Benoît de Sinéty de revoir notre pastorale ; relire notre pastorale en lien avec l'évêché
    - ▲ Quelle Église pour demain ? Quels sont les enjeux pour les années à venir ?
    - ▲ Recentrer la communauté sur l'essentiel
    - ▲ Prendre le risque de l'innovation
    - ▲ Mener une réflexion sur la grande diversité des membres de la communauté par rapport à la dispersion géographique des personnes et la multiplicité des activités. Comment construire une plus grande unité ?
    - ▲ Cultiver l'ouverture, être tourné plus vers l'extérieur ; être à l'écoute du monde contemporain, des grands problèmes sociétaux (solidarité, écologie, interreligieux, décléricalisation) ; dire l'Évangile avec les mots pour aujourd'hui ;
    - ▲ Mobiliser toutes les ressources de la communauté
    - ▲ Faire des bilans
- Gouvernance
  - ◇ Comportement, attitude
    - ▲ Laisser les « égos » de côté ;
    - ▲ Éviter les polémiques ;
    - ▲ Le pouvoir ne se prend pas : c'est un service ;
    - ▲ Mettre plus de transparence dans le fonctionnement de l'Équipe pastorale ; lutter contre la culture du secret ;
    - ▲ Éviter l'entre-soi.
  - ◇ Participation de la communauté, relations avec les groupes et les pôles
    - ▲ Qu'attend l'Équipe pastorale de la communauté ?
    - ▲ Accroître la participation de la communauté ; la consulter la communauté pour décider des orientations pastorales ; lui donner une place ;
    - ▲ Augmenter les contacts personnels avec l'Équipe pastorale ;
  - ◇ Coresponsabilité
    - ▲ Faire vivre la coresponsabilité ;
    - ▲ Quel est le sens spirituel de la coresponsabilité ?
    - ▲ Parle-t-on de coresponsabilité dans l'Évangile ?
  - ◇ Relations prêtres/laïcs
    - ▲ Faire en sorte que prêtres et laïcs fonctionnent en bonne intelligence dans l'Équipe pastorale, qu'il y ait entre eux des rapports apaisés ; Ne pas malmenager le curé ;
    - ▲ Quelle est la nature des difficultés dans les rapports entre prêtres et laïcs ?
    - ▲ Laisser toute sa place au nouveau prêtre responsable ;
    - ▲ Quelles mesures comptez-vous prendre pour « re-souder » l'Équipe pastorale ?
  - ◇ Élection de l'Équipe pastorale

- ▲ Respecter l'exigence de parité ;
    - ▲ Revoir les modalités de l'élection de l'Équipe pastorale.
- Groupes et pôles
  - ◇ Relations de l'EP avec les groupes et les pôles
    - ▲ Assurer une collaboration plus étroite entre l'Équipe pastorale et l'Équipe pastorale élargie ;
    - ▲ Encourager la transversalité (lien, collaboration, interaction) entre les pôles et entre les groupes ;
  - ◇ Art
    - ▲ Prendre en compte la proximité de Beaubourg ;
    - ▲ S'interroger sur la place donnée à l'art dans l'Église ;
    - ▲ Consulter la communauté sur les sujets qui tournent autour de l'art ;
  - ◇ Accueil
    - ▲ Faire vivre la vocation du centre pastoral à travers l'accueil.
    - ▲ Réfléchir sur la manière d'accueillir les nouveaux venus ;
    - ▲ Comment donner envie de venir à Saint Merry pour partager notre foi ?
  - ◇ Liturgie
    - ▲ Veiller à rester un lieu d'innovation liturgique ;
    - ▲ Garder la préparation de la célébration ouverte à tous.
  - ◇ Information – communication
    - ▲ Améliorer la communication interne et externe ;
    - ▲ Améliorer le site internet ;
    - ▲ Communiquer sur les priorités du travail de l'Équipe pastorale ;
    - ▲ Comment rendre public les décisions prises par l'Équipe pastorale ?
    - ▲ Mieux informer pour que l'on sache qui est qui ? qui fait quoi ?
    - ▲ Annoncer les nouvelles internes à la communauté au micro, faire partager des épreuves de la vie car elles fortifient, par exemple lors de l'annonce des nouvelles (maladies, décès, naissance, etc.) ;
    - ▲ Faire mieux connaître les groupes entre eux et dans la communauté pour qu'ils soient écoutés ;
    - ▲ Répondre au besoin de visibilité ; Faire connaître les informations venant des groupes ;
    - ▲ Donner plus de place à la transmission de ce que nous vivons à Saint Merry.
  - ◇ Interreligieux
    - ▲ Ouvrir l'interreligieux sur le judaïsme ;
    - ▲ Clarifier la théologie par rapport à des croyances autres, hostiles et menaçantes.
  - ◇ Jeunes
    - ▲ Accueillir les jeunes en recherche ;
    - ▲ Réfléchir sur la manière d'accueillir les jeunes ?
    - ▲ Renouveler et adapter notre témoignage aux jeunes ;
    - ▲ Sortir de la léthargie par l'ouverture et l'écoute des jeunes
  - ◇ Solidarité
    - ▲ Encourager l'engagement du Centre pastoral Saint Merry et son ouverture sur d'autres communautés comme celle de Gaza, sur les questions sociales comme cela est déjà fait avec Solidarité nouvelle pour le chômage (SNC) et Solidarité nouvelle pour le logement (SNL) ;

## II. Quelles questions voudriez-vous poser aux candidats ?

- Questions Générales
  - ◇ Qui sont-ils ? Que proposent-ils ?
  - ◇ Qu'est-ce qui t'a motivé pour être candidat, pour t'engager dans l'Équipe pastorale ?
  - ◇ Quelles sont tes priorités ? Comment vois-tu la responsabilité de l'Équipe pastorale ?
  - ◇ Qu'attends-tu de la communauté ?
  - ◇ Que comptes-tu mettre en œuvre pour que l'Équipe pastorale travaille unie ensemble, dans la sérénité et le respect de chacun ?
  - ◇ Comment comptes-tu procéder pour qu'il y ait une meilleure écoute dans la communauté ?
- Qualités attendues des candidats
  - ◇ Être dans l'accueil et l'hospitalité ;
  - ◇ Humilité, chaleur ;
  - ◇ Bon relationnel ;
  - ◇ Apprendre de ses erreurs.
- Ouverture sur le monde
  - ◇ Comment ouvrir la communauté au monde actuel ? Comment être à l'écoute du monde d'aujourd'hui ?
  - ◇ Comment vois-tu les liens de la communauté avec l'extérieur, avec les Églises du quartier et l'Église de Paris ?

- Coordination
  - ✧ Comment comptes-tu procéder pour coordonner la diversité et pour faciliter la transversalité entre groupes ?
- Communication
  - ✧ Serais-tu prêt à t'ouvrir à la communication sur les réseaux sociaux ?
- Fonctionnement de l'EP
  - ✧ Quels seraient, de ton point de vue, les écueils à éviter dans le fonctionnement de l'Équipe pastorale ?